

2025

華辰保全企業永續報告書

Worldtrend Security Sustainability Report 2025

攜手同行・永續共好

Sustainability for a Safer Tomorrow

WORLDTREND SECURITY CO., LTD.

發行日期:2026 年 6 月 | 報告期間:2025/01/01 – 2025/12/31

目錄

Table of Contents

01	關於本報告書 <i>About This Report</i>	5	07	卓越服務與資訊安全 <i>Service Excellence & Cybersecurity</i>	39
02	總經理的話 <i>Message from the President</i>	8	08	供應鏈永續管理 <i>Sustainable Supply Chain</i>	43
03	華辰保全企業概況 <i>Company Overview</i>	10	09	員工與友善職場 <i>People & Workplace</i>	46
04	雙重重大性分析 <i>Double Materiality Assessment</i>	16	10	社會永續共榮 <i>Community & Society</i>	53
05	永續治理與利害關係人議合 <i>ESG Governance & Stakeholders</i>	23	11	永續目標、進度與承諾 <i>ESG Targets & Commitments</i>	56
06	氣候變遷與環境永續 (TCFD / IFRS S2) <i>Climate & Environment</i>	29	12	附錄 (GRI / SASB / TCFD / SDGs) <i>Appendix</i>	59

01

關於本報告書

About This Report

誠實揭露 · 透明溝通 · 持續改善

Honest Disclosure · Transparent Communication · Continuous Improvement

編製依據與報導框架

Reporting Frameworks & Standards

GRI Standards	IFRS S1 / S2	SASB Standards	UN SDGs
Global Reporting Initiative 2021 通用準則 + 2025 更新 (含 GRI 102 氣候、103 能源)	氣候相關財務揭露 參考 TCFD 四大支柱 (治理・策略・風險・指標)	對接 Professional Services 與 Software & IT Services 兩類產業特定指標	聯合國 17 項永續發展目標 本報告對應 SDG 3・5・8・12・13・16

本報告依循全球報告倡議組織(GRI)2021 通用準則及 2025 年更新版本(GRI 102 氣候變遷、GRI 103 能源)編製,並參考 IFRS S1/S2 永續揭露準則(對應 TCFD 四大支柱)補強氣候相關財務資訊揭露;同時對照 SASB 產業特定指標及聯合國永續發展目標(SDGs),確保報告書內容兼顧多元利害關係人需求,並具備國際可比性。

/ 本報告書為因應 IFRS S1/S2、GRI 2025 更新與雙重重大性等國際規範演進,自本年度起以全新版本格式重新編製。

揭露範圍・報告期間・報告週期

Scope, Period & Cycle

揭露範疇	華辰保全股份有限公司(總部、北市、桃園、台中、高雄四大營運中心)
報告期間	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
資料時間序列	範疇二(外購電力):2022-2025 完整四年;範疇一(車輛排放):2023-2025 三年序列,以 2023 為新版盤查基準年
報告週期	自本報告起回復每年定期編製,下一份報告預計於 2027 年發行
撰寫綱領	各單位提供原始資料 → 永續推動小組統整 → 部門主管審查 → 永續發展委員會核定 → 總經理簽核發行
外部保證	本版本暫採內部審查機制;規劃於 2026 報告年度起導入 ISO 14064-1 第三方查證

版本升級:為對接 IFRS S1/S2 與 GRI 2025 等最新國際規範,本報告自 2025 年度起改以全新版本格式發行,並回溯整理四年完整資料序列。

編製單位・聯絡窗口・意見回饋

Editorial Team & Contact

編製單位

華辰保全企業永續發展委員會
暨永續發展推動小組

委員會主任委員:總經理

執行委員:管理本部、財務本部、保全本部、樓管本部、展業本部、服務本部 各本部主管

當然委員:稽核室、法務室、勞安室、企劃開發室

意見回饋窗口

華辰保全股份有限公司
管理本部 高御恆 協理

地址:23609 新北市土城區中華路一段 50 號 2 樓

電話:(02) 8262-2727

24 小時客服專線:(02) 2270-2727

Email:Yuheng.kao@worldtrend.com.tw

官網:<https://www.worldtrend.com.tw>

歡迎各界利害關係人提供寶貴建議,協助華辰持續精進企業永續經營表現。

02

總經理的話

Message from the President

從穩健保全 邁向永續安防

From Reliable Security to Sustainable Protection

總經理的話

Message from the President



自 2022 年華辰保全首度發行企業永續報告書以來,我們持續累積環境(E)、社會(S)、治理(G)三大面向的管理經驗與數據基礎。過去這段期間,全球永續揭露規範加速演進——金管會宣布接軌IFRS S1/S2 永續揭露準則、GRI 於 2025 年發布 102 氣候變遷與 103 能源新準則、SASB 中文版正式上線、雙重重大性成為國際主流方法。

為使本公司永續揭露更貼近最新國際規範,並回應母集團與重要客戶日益提升的 ESG 期待,華辰自 2025 年度起以全新版本格式重新編製永續報告書,擴大揭露範疇、升級分析方法,並回溯整理近年完整資料序列。華辰雖非上市櫃公司,但身為上市集團云辰電子(2390)的成員,及多家上市公司與政府機關的安防服務供應商,我們深知必須與時俱進,以更高標準自我要求。

總經理的話(續)

Message from the President (cont.)

新版報告書具備三項實質升級,使華辰永續揭露品質躍升至業界專業版水準:

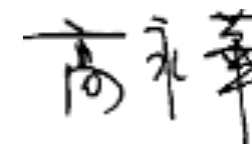
其一 新增 TCFD/IFRS S2 氣候相關財務揭露專章,涵蓋治理、策略、風險管理、指標與目標四大支柱,並首次進行氣候情境分析。

其二 採用雙重大性方法(財務重大性 × 衝擊重大性),重新鑑別並聚焦本公司真正重大的永續議題。

其三 以 ISO 14064-1 完成範疇一、二溫室氣體完整盤查並建立減碳路徑;範疇三(供應鏈、員工通勤、商務差旅等)盤查已納入後續推動規劃,將於範疇一、二查證完成後逐步啟動。

展望未來,我們將持續推動車隊電動化與油電混合化、辦公處所節能設備汰換、無紙化作業、供應商 ESG 評鑑制度,並深化員工職場安全、人才培育與多元共融文化。感謝所有同仁、客戶、供應商與股東的支持與信任,讓華辰得以在動盪的時代中持續成長,並為臺灣社會的安全與永續做出實質貢獻。

華辰保全總經理



03

華辰保全企業概況

Company Overview

全台佈點・綜合型專業安防服務

Integrated Security Solutions Across Taiwan

公司基本資料

Corporate Profile

公司名稱	華辰保全股份有限公司
英文名稱	Worldtrend Security Co., Ltd.
總部位置	新北市土城區中華路一段 50 號 2 樓
產業類別	保全業 / 物業管理 / 安防系統整合
設立日期	民國 86 年 6 月 20 日
資本額	新台幣 212,636 千元
發行股數	21,263.6 千股
員工人數	572 人(2025 年度在職人數)
營運據點	新北市總部、台北市、桃園、台中、高雄(四大營運中心)
所屬集團	上市公司云辰電子開發股份有限公司(股票代號 2390)子公司

備註:以上資料統計至 2025 年 12 月 31 日。

安防專業・全台服務

Nationwide Service Network

新北華辰總部

☎ (02) 8262-2727

236 新北市土城區中華路一段 50 號 2 樓之 1

台北服務中心

☎ (02) 2752-1556

106 台北市大安區忠孝東路三段 261 號 9 樓

板橋服務中心

☎ (02) 2255-3988

220 新北市板橋區文化路二段 98 號 6 樓
(資材部・保技部・樺辰物業管理)

桃園服務中心

☎ (03) 4332-728

320 桃園市中壢區忠孝路 285 號 4 樓

台中服務中心

☎ (04) 2238-8010

406 台中市北屯區漢口路五段 190 號

高雄服務中心

☎ (07) 3312-500

806 高雄市前鎮區凱旋三路 235 號

綜合型專業保全服務・全方位安防整合解決方案

系統保全

全時連線監控 / 緊急應變

駐警保全

現場駐衛 / 巡邏 / 門禁

物業管理

社區與商辦物業整合管理

安防工程

監控、門禁、消防系統整合

華辰為綜合型保全公司,可依據客戶需求,專業規劃安防服務整合解決方案。

組織架構

Organization Structure



備註:組織架構如有調整,以最新公告為準。完整組織圖請洽管理本部。

集團定位與公協會參與

Group Position & Industry Affiliations

上市集團定位

華辰隸屬於 上市公司 云辰電子開發股份有限公司(2390)

云辰電子為 國際專業安防系統研發、製造商,提供完整安防生態系:

- 上游 安防系統研發與製造
- 中游 系統整合與專案工程
- 下游 保全服務與維運(華辰保全)

華辰得以結合集團研發實力與服務經驗,為客戶提供具差異化的整合方案。

公協會會員資格

新北市保全商業同業公會

會員

台北市公寓大廈管理維護商業同業公會

會員

社團法人智慧建築發展協會

會員

新北市消防工程器材商業同業公會

會員

2025 永續亮點

Sustainability Highlights

環境 Environment



社會 Social



公司治理 Governance



04

雙重重大性分析

Double Materiality Assessment

從衝擊到財務,雙軸鑑別真正重大的議題

Identifying Material Topics Through Impact × Financial Lens

什麼是雙重重大性？

Methodology: Double Materiality

華辰於 2023 年完成「企業社會責任關注調查」,系統性盤點 46 項永續議題的利害關係人意見。本年度延續該調查為基礎,並依國際主流之「雙重重大性」(Double Materiality)方法重新詮釋——GRI 新版通用準則、IFRS S1/S2 與歐盟 CSRD 均要求從兩個角度同時鑑別永續議題:

① 衝擊重大性 Impact Materiality

「公司活動如何影響環境與社會」(Inside-Out)

- 針對對象:多元利害關係人
- 問題:我們的營運活動造成什麼正面或負面外部影響?
- 資料:2023 CSR 關注調查(46 項議題、23 份問卷)
- 落地工具:GRI Standards 2021 + 2025 更新

② 財務重大性 Financial Materiality

「外部議題如何影響公司財務」(Outside-In)

- 針對對象:投資人、債權人、母集團
- 問題:這個議題在未來 1-5 年內會帶來什麼財務影響?
- 資料:議題對營運衝擊程度評估 × 風險分析
- 落地工具:IFRS S1/S2 + SASB + TCFD

／ 兩軸交集出真正「雙重重大」的議題 → 報告書聚焦揭露,並設定管理目標。

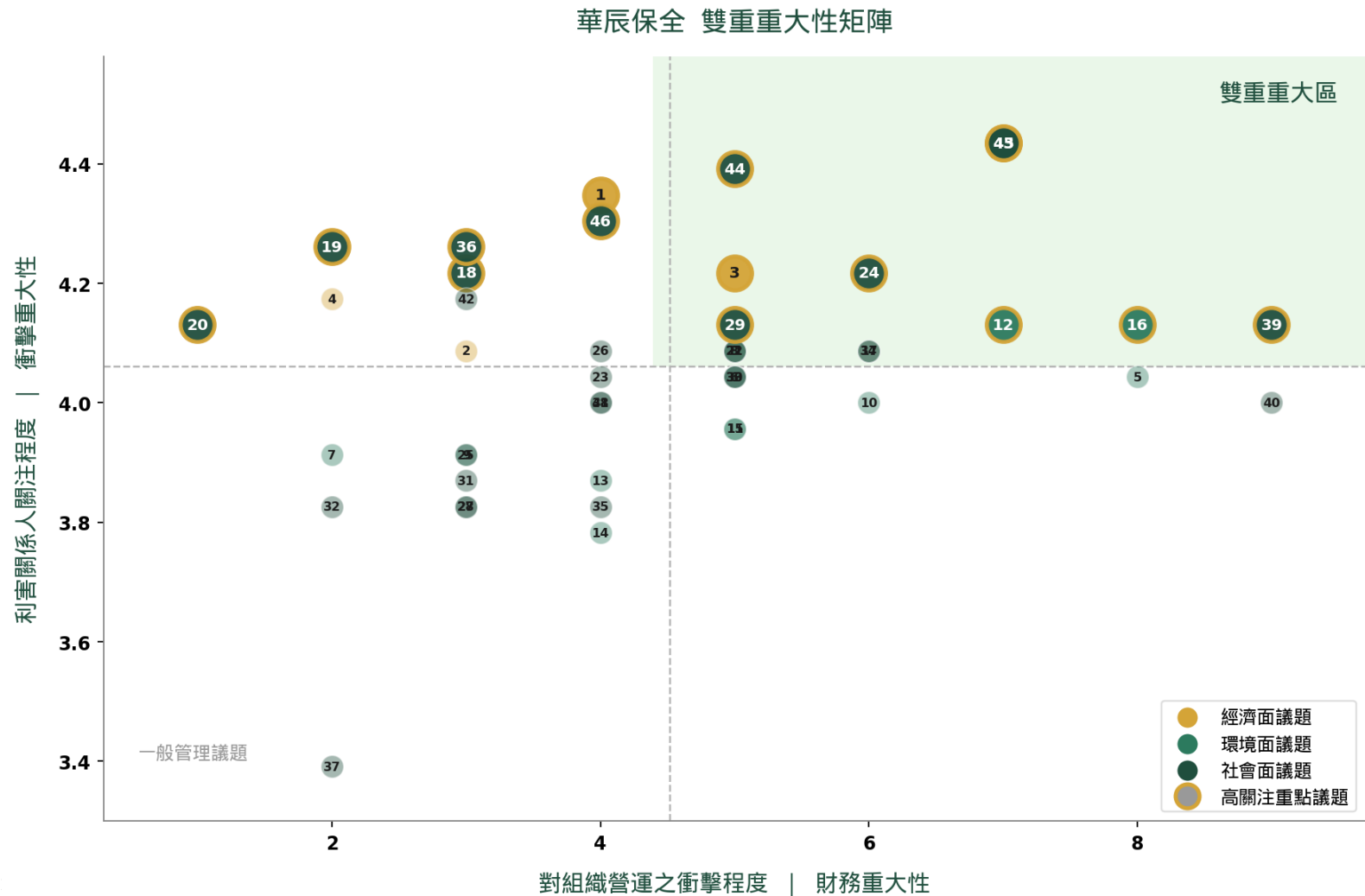
重大主題鑑別流程

Materiality Assessment Process

01 蒐集議題	依 GRI 準則四大面向(經濟、環境、社會勞動、社會其他)盤點 46 項候選永續議題,涵蓋經濟 4 項、環境 12 項、社會 30 項。
02 雙軸評估	透過「企業社會責任關注調查」向利害關係人發放問卷,回收 23 份有效問卷,評估各議題之利害關係人關注程度;同步評估各議題對組織營運之衝擊程度。
03 矩陣分析	將 46 項議題依「利害關係人關注程度」與「對組織營運衝擊程度」兩軸定位於雙重重大性矩陣,落於右上區者為相對重大議題。
04 審查核定	矩陣結果經永續推動小組分析、企業永續發展委員會審查討論、總經理核定,整合歸納為 7 大重大主題作為本報告揭露重點。

雙重重大性矩陣

Double Materiality Matrix



矩陣解讀

- 右上:雙重重大
報告書揭露重點 + 設定目標
- 右下:財務重大
納入治理與財務章節揭露
- 左上:衝擊重大
於 ESG 章節深度揭露
- 左下:一般議題

圖中每一編號代表一項永續議題,完整編號對照見次頁「議題評估彙總表」;金色外框者為高關注重點議題,共 46 項議題納入評估。

重大性議題評估彙總表

Materiality Issue Inventory — 46 Topics

下表為矩陣圖 46 項議題之完整編號對照;關注度為 2023 調查 1-5 分制平均,衝擊度為對營運衝擊評分(1-9);★ 為高關注重點議題。

經濟面 1-4 · 環境面 5-16			
#	永續議題	關注	衝擊
1	★ 經濟績效	4.35	4
2	市場地位	4.09	3
3	★ 間接經濟衝擊	4.22	5
4	採購實務	4.17	2
5	使用物料	4.04	8
6	能源管理	4.04	5
7	水資源	3.91	2
8	生物多樣性	4.09	5
9	溫室氣體減量	3.91	3
10	水污廢棄物	4.00	6
11	產品環境衝擊	3.96	5
12	★ 違反環境法規	4.13	7
13	運輸衝擊	3.87	4
14	環保投入	3.78	4
15	供應商環境評估	3.96	5
16	★ 環境申訴機制	4.13	8

社會面 17-31			
#	永續議題	關注	衝擊
17	人員雇用	4.09	6
18	★ 勞資關係	4.22	3
19	★ 職業安全衛生	4.26	2
20	★ 員工訓練	4.13	1
21	多元與機會平等	4.09	5
22	男女薪資平等	4.09	5
23	供應商勞動評估	4.04	4
24	★ 勞動申訴機制	4.22	6
25	人權投資	3.91	3
26	歧視事件	4.09	4
27	自由結社	3.83	3
28	童工	3.83	3
29	★ 強迫勞動	4.13	5
30	安全人員人權	4.04	5
31	當地居民人權	3.87	3

社會面 32-46			
#	永續議題	關注	衝擊
32	人權審查	3.83	2
33	供應商人權評估	4.04	5
34	人權申訴機制	4.09	6
35	當地社區參與	3.83	4
36	★ 道德與反貪腐	4.26	3
37	政治捐獻	3.39	2
38	公平競爭	4.00	4
39	★ 法令遵循	4.13	9
40	供應商社會評估	4.00	9
41	社會衝擊申訴	4.00	4
42	顧客健康安全	4.17	3
43	★ 產品服務品質	4.43	7
44	★ 行銷溝通	4.39	5
45	★ 客戶隱私	4.43	7
46	★ 產品服務違規	4.30	4

2025 重大主題清單

Material Topics & Report Mapping

依 2023 CSR 關注調查矩陣結果,經永續發展委員會審查討論,將 46 項議題整合歸納為 7 大重大主題:

#	重大主題	代表議題(利害關係人關注度)	雙重重大屬性	對應準則	章節
1	客戶資訊安全與隱私	客戶隱私 4.43(全項最高)	雙重重大	GRI 418 / SASB SI-IS-230a	Ch.07
2	服務品質與客戶責任	產品服務品質 4.43、行銷溝通 4.39	雙重重大	GRI 416/417 / SASB PS-QM	Ch.07
3	誠信經營與法規遵循	道德反貪腐 4.26、法令遵循 4.13(衝擊最高)	雙重重大	GRI 205/206/2-27	Ch.05
4	經濟績效與營運韌性	經濟績效 4.35、間接經濟衝擊 4.22	財務重大	GRI 201/203	Ch.03,05
5	員工照顧與勞動權益	職業安全 4.26、勞資關係 4.22、員工訓練 4.13	衝擊重大	GRI 401/403/404/405	Ch.09
6	供應鏈永續管理	採購實務 4.17、供應商社會評估(衝擊最高)	衝擊重大	GRI 204/308/414	Ch.08
7	氣候變遷與能源管理	能源管理 4.04(委員會評估後納入)	財務重大	GRI 302/305 / TCFD	Ch.06

註:關注度為 2023 調查 23 份問卷之 1-5 分制平均值;「氣候變遷與能源管理」雖利害關係人關注度中等,惟基於碳費法規、IFRS S2 與客戶供應鏈減碳要求之財務重大性,經委員會評估後列為重大主題。

與 2022 重大主題之差異與說明

Changes from 2022 Materiality Analysis

2022 與 2025 報告同源於 2023 年 CSR 關注調查;2025 版依雙重重大性方法重新詮釋,並將原 13 項重大議題收斂整合為 7 大重大主題:

2022 報告(單軸矩陣)	調整方式	2025 報告(雙重重大性)
客戶隱私	保留並升級	① 客戶資訊安全與隱私(對應 SASB SI-IS-230a)
產品責任 / 行銷溝通	整合	② 服務品質與客戶責任
反貪腐 / 法令遵循	合併	③ 誠信經營與法規遵循
經濟績效	保留為獨立主題	④ 經濟績效與營運韌性
勞雇關係 / 職業安全衛生 / 訓練教育	整合為單一主題	⑤ 員工照顧與勞動權益
供應商評估	深化	⑥ 供應鏈永續管理
能源	擴大為氣候議題	⑦ 氣候變遷與能源管理(新增 TCFD 專章)

/ 本次調整係導入雙重重大性方法之必然結果,有助於聚焦資源於真正重要的議題,並符合 IFRS S1/S2 與 GRI 2025 最新要求。

05

永續治理與利害關係人議合

ESG Governance & Stakeholder Engagement

完善治理結構 · 建立信任 · 共創價值

Robust Governance for Long-term Trust

永續治理架構

Sustainability Governance Structure



- | 運作週期:每季由推動小組例會檢視進度 → 每半年向永續發展委員會報告 → 年度報告書經總經理核定後,由委員會主任委員(總經理)向董事會匯報。
- | 各小組由相關部門主管擔任召集人,確保永續策略落地至日常營運。

最高治理單位組成

Board Composition & Diversity

姓名	職稱	性別	年齡區間	國籍	主要經歷
張姿玲	董事長	女	60-79	中華民國	云辰電子開發股份有限公司董事長
黃子亮	董事	男	60-79	中華民國	統創投資控股股份有限公司董事長
高永華	董事	男	60-79	中華民國	華辰保全股份有限公司總經理
高御恆	董事	男	20-39	中華民國	華辰保全股份有限公司協理
王欣華	董事	男	40-59	中華民國	云辰電子開發股份有限公司協理
呂麗筑	監察人	女	40-59	中華民國	云辰電子開發股份有限公司協理

董事會多元性指標

性別比例

男性 66.7% 女性 33.3%

年齡分布

20-39 16.7% / 40-59 33.3% / 60+ 50.0%

國籍多元

本國籍 100%

獨立董事

尚未設置(規劃中長期導入)

利害關係人鑑別與溝通

Stakeholder Identification & Engagement

依 AA1000 SES 五大原則(依賴性、責任、影響、多元觀點、張力)鑑別出五大主要利害關係人,並建立常態溝通管道:

利害關係人	關注議題(2025)	主要溝通管道與頻率
員工	勞雇關係、職業安全、薪酬福利、訓練發展、人權	每月經營會議 / 每季勞資會議 / 員工申訴信箱 / 不定期教育訓練
客戶	資訊安全、服務品質、個資保護、緊急應變	24 小時客服專線 / 客戶滿意度調查 / 專屬客服 / 官網信箱
股東 / 母集團	經濟績效、ESG 績效、法規遵循、風險管理	每季董事會 / 每年股東會 / 集團合併報告對接
供應商	供應商評估、付款條件、ESG 要求	每年供應商評鑑 / 採購會議 / 季度檢討
政府 / 主管機關	法規遵循、勞動法令、消防法規	遵循法令 / 主動參與公協會
社區 / 公益團體	在地參與、社會貢獻	公益活動 / 在地合作 / 不定期

利害關係人議合結果與回應

Engagement Outcomes & Our Responses

利害關係人	關鍵反饋 / 議合結果(2025)	華辰的回應措施
員工	強化與異業及同業合作,推出物業與保全整合方案;推動夜間無人保全與防火毯應用,擴大服務範圍	多元產品布局,打造成長動能;持續投入教育訓練與新服務研發
客戶	24 小時客服專線、專屬客服拜訪、年度滿意度調查	2025 整體滿意度維持 96.4%;延續服務品質管理機制
股東 / 母集團	配合云辰電子(2390)集團 ESG 對接,提供子公司永續資料	本年度啟動全新版本 ESG 報告,對接 IFRS S1/S2 與 GRI 2025 準則
供應商	年度供應商評鑑機制、常態採購溝通	本地採購比率 100%;持續深化供應商 ESG 評鑑
政府 / 社區	遵循相關法規、參與公協會活動、回應在地公益需求	2025 違規裁罰 0 件、貪腐檢舉 0 件;延續社會公益投入

本表所列回應措施已納入 2026 年度永續工作計畫,並由相關工作小組追蹤執行進度;
任何利害關係人之意見可逕洽管理本部高御恆協理(聯絡資訊見 P.6)。

誠信經營・反貪腐・法規遵循

Ethics, Anti-corruption & Compliance

反貪腐政策

- 全體員工 100% 簽署廉潔承諾書
- 反貪腐教育宣導 100% 完訓率
- 禁止收受任何餽贈與不當招待
- 設置內部申訴與檢舉信箱

檢舉與通報

- 匿名檢舉信箱(獨立於人資與法務)
- 受理重大案件由稽核室直接受理
- 保護吹哨者不受報復
- 2025 年度檢舉案件 0 件

法規遵循

- 即時追蹤勞動 / 消防 / 個資相關法令
- 2025 年度違規裁罰 0 件
- 重大違規 0 件
- 持續完善內部控制機制

2025 年度違反法規裁罰案件

0

2025 年度華辰保全無任何違反環境、勞動、消防或個資相關法規之裁罰案件, 亦無重大違規情事。本公司將持續落實法規遵循管理,維持零裁罰之良好紀錄。

06

氣候變遷與環境永續

Climate Change & Environmental Sustainability

對接 TCFD / IFRS S2 四大支柱

Aligned with TCFD / IFRS S2 Four Pillars

氣候相關財務揭露架構

Climate-related Financial Disclosure Framework

本章節對接 TCFD(氣候相關財務揭露)四大支柱與 IFRS S2 永續揭露準則,以利母集團云辰電子(2390)未來合併報告所需,並提升華辰因應氣候變遷的韌性。

01 治理 Governance 董事會對氣候議題的監督 管理階層的職責 氣候議題納入策略決策 詳見 P.31	02 策略 Strategy 氣候風險與機會辨識 對營運、財務、業務的影響 氣候情境分析 詳見 P.32-33	03 風險管理 Risk Management 氣候風險辨識流程 風險評估與優先排序 整合至全面風險管理 詳見 P.34	04 指標與目標 Metrics & Targets 範疇一、二排放量盤查 減碳目標與進度追蹤 範疇三盤查後續規劃 詳見 P.35-38
---	---	--	--

① 治理 Governance

氣候議題的監督與決策架構

董事會	年度檢視永續政策、目標與績效 核可重大氣候相關風險與機會 聽取總經理(永續委員會主任委員)報告
總經理 / 永續發展委員會	主導氣候策略制定 核定減碳目標與行動方案 每半年向董事會匯報 出席集團 ESG 例會,與云辰集團對接
永續發展推動小組(環境組)	執行碳盤查、能源管理、節能專案 追蹤減碳目標進度 氣候情境分析 每季向永續發展委員會報告

/ 氣候議題納入年度經營會議定期討論,並由永續發展委員會每半年檢視進度。

② 策略 Strategy

氣候風險與機會辨識

實體風險 Physical Risks

風險類型	時間軸	情境描述	對華辰的潛在影響	因應策略
急性・颱風暴雨	短期	極端降雨頻率上升	巡邏中斷、設備受損、服務 SLA 違約	備援機制 / 巡邏路線即時調整 / 設備防水加強
急性・高溫熱浪	短期	夏季高溫頻率上升	駐警人員中暑風險、車輛冷氣耗能上升	勞安宣導 / 排班彈性 / 節能設備
慢性・海平面上升	長期	沿海客戶資產風險增加	客戶撤離區域減少、保全服務需求變化	服務組合多元化 / 內陸據點強化

轉型風險與機會 Transition Risks & Opportunities

風險類型	時間軸	情境描述	對華辰的潛在影響	因應策略
政策・碳費徵收	中期	氣候法 2026 起對排碳大戶徵碳費	若集團合計排放達門檻,間接成本上升	提早盤查 / 設定減碳目標 / 加速電動化
市場・客戶要求	短期	上市公司客戶要求供應商揭露 ESG	未揭露恐失去投標資格	本報告即為對應 / ISO 14064 規劃
機會・新服務	中期	客戶對節能監控、智慧管理需求增加	提升營收與毛利	結合云辰集團研發,推出智慧能管服務
機會・電動車隊	中期	電動車補助與油價波動	油料成本下降、形象提升	逐步汰換為油電 / 純電車輛

氣候情境分析

Climate Scenario Analysis

本公司依 IFRS S2 要求,首次採用兩種情境評估氣候對華辰營運的潛在財務影響,作為策略決策依據:

情境一 低碳轉型 (1.5°C, IEA NZE 2050)

假設:全球積極減碳,2050 淨零

對華辰之影響:

- 碳費 / 碳稅成本上升(轉型風險)
- 電動車補貼擴大(機會)
- 客戶對 ESG 揭露要求加嚴
- 節能監控服務需求成長

策略回應:

- 加速車隊電動化
- 推出智慧能管服務

情境二 延遲轉型 (3°C+, IPCC SSP3-7.0)

假設:全球減碳延遲,實體風險加劇

對華辰之影響:

- 颱風暴雨頻率上升(實體風險)
- 高溫熱浪影響戶外勤務(實體風險)
- 保險費率上升
- 服務中斷風險增加

策略回應:

- 強化備援機制與應變 SOP
- 勞工高溫防護加強

/ 兩情境財務量化評估目前為定性階段,後續將視資源與外部規範發展逐步深化為量化財務影響分析。

③ 風險管理 Risk Management

辨識、評估與整合流程



風險管理整合機制

氣候風險納入公司全面風險管理(ERM)架構,由稽核室統籌、各部門協作,稽核室於年度稽核計畫中納入氣候議題;重大氣候風險須提報永續發展委員會與董事會。

④ 指標與目標 — 溫室氣體排放盤查

GHG Emissions Inventory

指標	2022	2023 (新基準)	2024	2025	單位
範疇一 直接排放	未盤查 ※	194.018	167.958	148.187	tCO ₂ e
範疇二 能源間接排放	135.287	130.407	127.114	118.625	tCO ₂ e
範疇三 其他間接排放	尚未盤查	尚未盤查	尚未盤查	尚未盤查	—
範疇一+二 合計	—	324.425	295.072	266.812	tCO ₂ e
車輛排放強度	—	0.211	0.188	0.176	kg CO ₂ e / km
較 2023 基準減量	—	—	-9.05%	-17.76%	%

[待填入] 四年排放趨勢圖
(已具備數據,下版本將生成堆疊長條圖)

盤查邊界與方法

- 邊界:雙北(土城 2F/5F、文化勳章 6F、北市 9F)、桃園、台中、高雄
- 範疇一(2023 起):勤務車輛汽油
- 範疇二(2022 起):外購電力(7 個帳號合計)
- 範疇三:尚未啟動盤查,列為後續推動規劃項目
- 方法:ISO 14064-1:2018 係數:環境部 / 經濟部公告值

範疇一 直接排放 — 2025 各營運單位

Scope 1 — Direct Emissions by Operating Unit (2025)

營運單位	汽油 (L)	里程 (km)	平均油耗 (km/L)	排放 (tCO ₂ e)	占範疇一
雙北(保技部 共用)	32,127	441,190	13.73	74.40	50.2%
桃園	13,246	168,270	12.70	30.68	20.7%
台中	9,193	116,352	12.66	21.29	14.4%
高雄	9,420	115,920	12.31	21.82	14.7%
全公司合計	63,986	841,733	13.16	148.19	100.0%

減量行動與成效(2023→2025)

- 全公司汽油消耗 83,775L → 63,986L,減量 23.6%;排碳 194 → 148 tCO₂e,同步減 23.6%
- 雙北油電化最快:油電月份占比 6.7% → 55%,平均油耗 10.31 → 13.73 km/L,提升 33%
- 桃園油電化穩定:油電月份占比 40%,平均油耗從 12.17 → 12.70 km/L
- 台中 2025/05 首台油電車上線,114 年起逐步顯現;高雄 RFR 新車隊 2026/03 上線後預期大幅減量
- 全公司平均油耗 10.96 → 13.16 km/L(+20.0%),為實質節能成效

範疇二 能源間接排放 — 外購電力

Scope 2 — Purchased Electricity (Location-based)

各據點用電與碳排 四年序列

據點	2022 (kWh)	2023 (kWh)	2024 (kWh)	2025 (kWh)	2025 排放 (tCO ₂ e)
土城辦公室 2F	82,460	85,371	78,010	80,957	34.33
土城管制中心 5F	89,632	83,380	92,332	92,974	39.42
文化勳章 6F	53,686	46,180	44,301	46,532	19.73
台北辦公室 9F	13,492	13,470	7,683	10,831	4.59
桃園 3-4F	8,531	12,464	16,365	15,562	6.60
台中分公司	10,280	9,394	10,417	10,707	4.54
高雄辦公室	15,227	13,724	19,065	22,212	9.42
全公司合計	273,308	263,982	268,173	279,776	118.63

排放係數演進

年度	係數 (kg CO ₂ e/度)	來源
2022	0.495	經濟部 111 年公告
2023	0.494	經濟部 112 年公告
2024	0.474	經濟部 113 年公告
2025	0.424	經濟部 114 年 GL001356

減量行動

- 係數連年下降為國家電網脫碳貢獻,2022→2025 減 14.3%
- 華辰實際用電量增 2.4%,但碳排下降 12.3%
- 汰換 LED 照明與一級節能空調
- 辦公處所感應式照明與冷氣管制
- 規劃導入採購綠電機制,進一步降低範疇二排放

減碳路徑與環境政策

Decarbonization Roadmap & Environmental Policy

華辰減碳路徑 — 實績與承諾

時間	目標 / 里程碑	對應行動 / 實績
2022	範疇二首次盤查(用電 273,308 kWh / 135.3 tCO ₂ e)	已完成
2023 (基準)	範疇一+二完整盤查(324.4 tCO ₂ e),設為新基準年	ISO 14064-1 內部盤查 ✓
2024	首階段油電化(雙北 38%、桃園 40%)	排放下降 9.05% ✓
2025 (本年)	雙重重大性導入 + 油電車覆蓋三分公司 + 真實數據揭露	排放較 2023 減 17.8% ✓
2026-2027	ISO 14064 第三方查證 / 規劃並啟動範疇三盤查(供應鏈、通勤、差旅)	委外查證 + 擴大邊界
2030	範疇一+二 較 2023 基準減 40%(160 tCO ₂ e 以下)	車隊電動化 80%+ / 評估綠電
2050	淨零排放 (Net Zero) 願景	全面電動化 + 100% 綠電 + 抵換機制

華辰環境政策五大原則

遵法	節能	減廢	無紙	教育
嚴格遵守環保法規	減少能源使用、提升效率	資源回收、循環使用	電子化作業、減少用紙	員工環境意識培訓

07

卓越服務與資訊安全

Service Excellence & Cybersecurity

守護客戶資產 · 保護客戶資訊

Protecting Your Assets and Your Data

服務品質政策與承諾

Service Quality Commitments

華辰以「即時回應、專業可靠」為服務核心承諾,建立完整的服務品質管理機制,從接案、執行、回饋到改善形成閉環,確保每一位客戶得到符合甚至超越期望的安防服務。

24/7

全天候
客服專線

(02) 2270-2727

96.4%

客戶服務
滿意度

2025 年度調查

0 件

客戶個資
外洩事件

2023-2025 三年累計

服務品質管理機制

接案

服務需求書 / 現場勘查 / SLA 約定

執行

24 小時管制中心 / 機動巡邏 / 即時通報

回饋

客戶滿意度年度調查 / 申訴專線 / 客服信箱

改善

案件分析會議 / 教育訓練 / SOP 更新

客戶資訊安全與個資保護

Customer Data Security & Privacy (SASB SI-IS-230a)

資訊安全治理三道防線

第一道防線	業務單位	資料分類分級 / 存取權限管理 / 日常作業合規
第二道防線	資管部 / 法務室	資安政策制定 / 弱點掃描 / 員工教育訓練
第三道防線	稽核室	年度資安稽核 / 滲透測試 / 對外揭露

資安關鍵績效(對應 SASB SI-IS-230a)

指標	2023	2024	2025	目標
資訊安全事件數(重大)	0	0	0	0 件
客戶個資外洩事件	0	0	0	0 件
客戶個資投訴件數	0	0	0	0 件

創新服務與智慧安防

Innovation & Smart Security Solutions

消防連線通報系統

結合 IoT 物聯網與消防主機,警報、設備異常或遭關閉時自動透過 App 通知管理人員,並由 24 小時管制中心即時聯繫;符合台北市消防自治法規,訊號同步至消防局。

智慧環控監測

24 小時不間斷溫度即時監控,確保疫苗、冷鏈、機房等敏感環境安全;曾於 COVID-19 期間獲台北市政府感謝狀。

智慧建築整合方案

結合云辰集團安防研發實力,提供商辦/住宅一體化的門禁、影像、消防、能源管理整合服務;於 2022 智慧城市展首度推出。

夜間無人保全 + 防火毯應用

2025 年推出結合物業與保全的整合方案,並導入夜間無人保全服務與新型防火毯應用,擴大服務範圍並開創新型態安防解決方案。

08

供應鏈永續管理

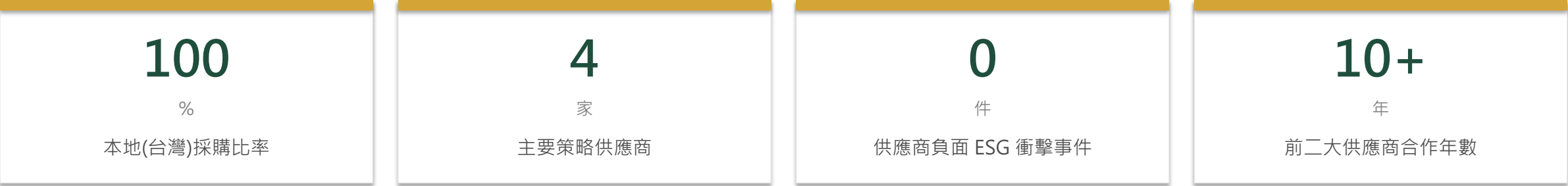
Sustainable Supply Chain Management

夥伴共贏 · 在地優先 · ESG 共進

Win-Win Partnerships · Local First · ESG Together

供應鏈結構與在地採購

Supply Chain Structure & Local Sourcing



主要策略供應商(以採購金額排序)

序	供應商名稱	供應類別	合作年數	在地 / 進口
1	云辰電子(集團)	保全器材	10 年以上	在地
2	荃城資訊	監視器材	10 年以上	在地
3	正德防火	消防設備	3 年	在地
4	甲格資訊	硬碟	3 年	在地

/ 在地採購優勢:減少運輸碳足跡、支持當地經濟、提升供應穩定性、強化售後支援。

供應商 ESG 評鑑制度

Supplier ESG Assessment Mechanism

華辰於 2023 年完成《供應商 ESG 評鑑辦法》修訂並施行,要求供應商於合約簽訂前完成自評,並對主要供應商進行定期評鑑:

評核面向	評核項目	權重	未通過之處置
環境 E	節能減碳作為 / 廢棄物管理 / 環保法規違規紀錄	30%	限期改善 / 加強訪查
社會 S	勞動條件 / 職業安全 / 童工與強迫勞動 / 反歧視	30%	限期改善 / 停止合作
治理 G	誠信經營 / 反貪腐 / 法規遵循 / 反競爭行為	20%	立即停止合作
品質與服務	交期準確率 / 品質允收率 / 服務回應	20%	限期改善 / 替換供應商

2025 年評鑑執行成果

本年度供應商負面 ESG 衝擊事件 0 件;主要策略供應商全數為在地廠商,前二大合作年資皆逾 10 年,顯示穩固之夥伴關係。2026 年規劃擴大 ESG 評鑑覆蓋率並公開評鑑結果。

09

員工與友善職場

People & Workplace

員工是華辰永續經營的核心

Our People Are Our Most Valuable Asset

人力資源概況

Workforce Overview

572

人

員工在職人數

2025 年度

49

歲

員工平均年齡

8.9

年

系統保全平均年資

3.6

年

駐警保全平均年資

雇用型態與人力結構

- 全數為不定期雇用契約(無定期契約員工)
- 全職員工佔多數,兼職人力占比 5.4%(因應駐警服務型態彈性需求)
- 本地雇用比率:100%(全體員工皆於各營運據點當地聘用)
- 身心障礙員工:15 人,占比 2.62%(優於法定進用比例)
- 外籍員工:無(全體員工皆為本國籍)
- 年度為員工投保勞健保及團體保險,應繳保費總額約 208.5 萬元,完整保障同仁

華辰員工頗具向心力,系統保全平均年資 8.9 年,顯示員工認同公司價值並願意長期投入。

人力結構與多元共融

Workforce Structure & Diversity

歷年員工人數趨勢

年度	2022(111年)	2023(112年)	2024(113年)	2025(114年)
員工在職人數	577 人	592 人	602 人	572 人

多元共融揭露

- 身心障礙員工:15 人,占比 2.62%(優於《身心障礙者權益保障法》定額進用比例)
- 本地雇用比率:100%,全體員工皆於各營運據點當地聘用,支持在地就業
- 外籍員工:0 人(全體員工皆為中華民國國籍)
- 兼職人力占比:5.4%,因應駐警服務彈性需求聘用
- 年齡結構:平均年齡 49 歲,反映保全業穩定成熟之人力結構

員工流動率(離職率)三年趨勢

項目	2023(112年)	2024(113年)	2025(114年)	三年平均
年度離職率	3.90%	2.33%	4.33%	3.52%
離職率計算基準人數	592 人	602 人	577 人	591 人

薪酬政策與績效評核

Compensation Policy & Performance Review

本公司建立完善的績效管理與薪酬制度,連結組織與個人績效目標。員工薪資依其經驗、職務與個人績效決定,不因性別、種族、宗教、政治立場或婚姻狀況而有差異。本章為對 GRI 2-19/2-20/2-21、405-2 之回應。

男女薪資比例(女性 / 男性,GRI 405-2)

職級	女性 / 男性 基本薪資比
高階主管	N/A(現任高階主管均為男性)
中階主管	95.1%
基層主管	95.6%
基層員工(系統保全)	81.3%
基層員工(駐警保全)	97.5%

全公司整體男女總薪酬比(含獎金):91.3%

績效評核制度(GRI 404-3)

- 間接人員:每年定期績效評核,2025 年度接受評核人員比例 98%
- 派駐案場保全人員:依案場 KPI 與客戶滿意度評核
- 評核結果連結年度調薪、獎金與晉升決策

人才發展與培育

Talent Development & Training

2025 年度訓練成果

6

小時

全公司員工
平均訓練時數

40

小時

駐衛警
新進訓練時數

16

小時 / 月

駐衛警
在職訓練時數

83

人次

ESG 永續內訓
完訓人次

訓練體系與重點

- 新進訓練:依《保全業法》規定,駐衛警保全員新進訓練 40 小時、在職訓練每月 16 小時
- 內部訓練:服務品質、SOP、職場安全、資訊安全、ESG 永續意識
- 外部訓練:管理才能、專業證照、智慧安防技術
- 線上學習:天下創新學院線上課程,提供中、高階主管及優秀員工自主學習
- ESG 內訓:2025 年首度開設「ESG 與永續經營」課程,完訓 83 人次,建立全員永續意識

職業安全衛生

Occupational Health & Safety

職業安全衛生管理系統

- 依法設置職業安全衛生管理委員會
- 勞資雙方各自推選組成,每季召開會議
- 涵蓋範圍:公司全體員工 100%
- 委由亞東醫院協助臨場服務與健檢評估
- 訂有《安全衛生工作守則》

勞工健康保護四大計畫

- 執行職務遭受不法侵害預防計畫
- 人因性危害預防計畫
- 異常工作負荷促發疾病預防計畫
- 母性健康保護計畫

2025 年度職業安全成果

0

2025 年度華辰保全發生 0 件重大職業災害事故;透過職安會、亞東醫院臨場醫護服務、月度職安宣導、勞工健康保護四大計畫等多層機制,持續為全體同仁打造安全職場。

後續年度將依 GRI 403-9 揭露完整職災細部統計(上下班事故、執行職務事故、失能傷害頻率 FR、嚴重率 SR、職業病等),並規劃 2026 年導入 ISO 45001 職安管理系統。

健康促進與福利制度

Health Promotion & Employee Welfare

健康促進活動

健康講座

三高危機、慢性病管理(亞東醫院職醫科)

2025 新增講座

健康人生與適度減重

臨場服務

醫護人員定期到場,健檢結果分析

瑜伽課程

改善姿勢、提升免疫力

有氧課程

提升心肺、燃脂

福利制度

法定福利

勞健保 / 退休金 / 各項法定假別

禮金補助

三節禮金 / 生日禮金 / 結婚 / 喪儀

休閒活動

部門餐會 / 年終餐會

2025 員工旅遊

柬埔寨溫泉深度二日遊(國內旅遊)

團體保險

員工團保 / 健康諮詢

退休制度

舊制按月足額提存 2% 至台銀

新制按月提撥 6% 至個人退休金專戶

10

社會永續共榮

Community & Society

取之社會 · 用之社會

From Society, For Society

社會公益參與

Community & Social Engagement

華辰秉持「取之於社會、用之於社會」之精神,透過溝通與議合,瞭解社區及社會需求,積極與在地社區及團體保持良好互動,持續回饋鄉里。

集團長期公益 — 云辰文化基金會

本公司隸屬之云辰集團設立「云辰文化基金會」,長年為花東地區學子提供獎助學金、文具及體育用品,持續為偏鄉教育投入資源。

華辰保全秉持集團「取之於社會、用之於社會」之精神,除以本業安防專業回饋社會(見次頁專案案例),並透過集團公益平台深化在地與弱勢關懷。

華辰社會投入之三大主軸

- ① 以本業安防專業回應社會安全需求(消防連線通報、公衛防疫等)
- ② 在地就業:100% 本地聘用,支持各營運據點地方經濟
- ③ 透過集團公益平台(云辰文化基金會)持續參與偏鄉教育與弱勢關懷

以專業回應社會需求

Responding to Social Needs Through Professionalism

消防連線通報系統

源起:2020 北市 KTV 大火因消防警報遭關閉造成死傷。

華辰回應:研發 IoT 消防連線通報系統,自動 App 通知 + 24 小時管制中心電話聯絡 + 訊號同步傳送消防局。

成果:符合台北市消防自治法規,成為首波合格業者,並持續於全台合作場域擴展服務範疇。

公衛防疫支援

源起:COVID-19 疫情期間,聯醫中興/和平院區為防疫重要前線。

華辰回應:作為聯合醫院安全維護供應商,協助進出管制、體溫量測、動線規劃;智慧環控系統 24 小時溫度監控,確保疫苗品質。

成果:獲台北市政府頒發感謝狀。

11

永續目標・進度與承諾

ESG Targets, Progress & Commitments

說到做到・持續改善

Walking the Talk · Continuous Improvement

永續目標總覽

ESG Targets at a Glance

華辰依重大主題設定短(2026)、中(2030)、長(2050)期目標,並於每年報告書追蹤進度:

面向	指標	2025 實績	2026 短期目標	2030 中期目標	2050 長期目標
環境 E	範疇一+二 較 2023 基準減量	-17.8%	-25%	-40%	Net Zero
環境 E	車隊油電/電動車占比	66.7%	75%	90%+	100%
環境 E	辦公處所綠電採購	0%	評估中	30%+	100%
社會 S	員工平均訓練時數	6 hr	≥ 10 hr	≥ 15 hr	持續精進
社會 S	重大職災事故件數	0 件	0 件	0 件	Zero Harm
社會 S	供應商 ESG 評鑑覆蓋率	規劃中	80%	100%	100%
治理 G	資訊安全事件	0 件	0 件	0 件	0 件
治理 G	重大違規裁罰	0 件	0 件	0 件	0 件

目標進度追蹤機制

Target Tracking & Accountability

追蹤週期與課責機制

- 每季:推動小組各組別於季會檢視 KPI 進度,落後項目須提出補救計畫
- 每半年:永續發展委員會聽取進度報告,核可重大調整
- 每年:正式納入年度報告揭露,並送董事會確認
- 規劃逐步將 ESG KPI 納入主管績效評核,強化執行動能

數據品質保證(內部審查)

原始資料蒐集

由各部門指定資料窗口提供,須附原始單據或系統匯出檔。

交叉檢核

永續推動小組對能源、人力、財務等資料,與部門帳冊、台電帳單、人資系統交叉核對。

部門主管簽核

資料表單須經提供部門主管簽核確認方為定稿。

永續委員會核定

全文經永續發展委員會核可後,由總經理簽署發行。

未來規劃

本版本暫採內部審查;規劃自 2026 年起導入 ISO 14064 第三方查證;2027 年起評估全文 AA1000 確信。

12

附錄

Appendix

GRI · SASB · TCFD · SDGs 對照
Standards Mapping Index

GRI Standards 對照表

GRI 2: General Disclosures 2021

主題	代碼	指標名稱	本報告頁碼
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	P.5, 11
	2-2	組織永續報導中包含的實體	P.5
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	P.5-6
	2-4	資訊重編	本版回溯重建 2023-2024 資料
	2-5	外部保證 / 確信	P.5(本版未送外部確信)
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	P.12, 14
	2-7	員工	P.11, 47-48
	2-8	非員工的工作者	P.47
治理	2-9	治理結構及組成	P.23-24
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	P.24
	2-11	最高治理單位的主席	P.24
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	P.23, 30
	2-13	衝擊管理的負責人	P.23, 30
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	P.23
	2-15	利益衝突	P.27
	2-16	溝通關鍵重大事件	P.25-26
	2-17	最高治理單位的群體智識	P.24
	2-18	最高治理單位的績效評估	P.24
	2-19	薪酬政策	P.49
	2-20	薪酬決定流程	P.49
	2-21	年度總薪酬比率	P.49
	2-22	永續發展策略的聲明	P.8-9
	2-23	政策承諾	P.27, 30, 34, 37
策略政策與實務	2-24	納入政策承諾	P.27, 37
	2-25	補救負面衝擊的程序	P.25-27
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	P.25-27
	2-27	法規遵循	P.27
	2-28	公協會的會員資格	P.14
	2-29	利害關係人議合方針	P.25-26
	2-30	團體協約	P.26

GRI Standards 對照表

GRI 3 與經濟、環境特定主題

主題	代碼	指標名稱	本報告頁碼
GRI 3 重大主題 2021	3-1	決定重大主題之流程	P.17-21
	3-2	重大主題列表	P.20
	3-3	重大主題管理方針	各章節 (Ch.5-9)
經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	Ch.03,11
	201-2	氣候變遷財務影響、風險與機會	P.31-32
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	P.52
反貪腐 2016	205-1	貪腐風險評估營運據點	P.27
	205-2	反貪腐政策與訓練	P.27
	205-3	已確認的貪腐事件	P.27
反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為法律訴訟	0 件(Ch.05)
採購實務 2016	204-1	本地供應商採購比例	P.44
能源 2016 (+2025 GRI 103)	302-1	組織內部能源消耗量	P.34-36
	302-3	能源強度	P.34
	302-4	減少能源消耗	P.35-37
排放 2016 (+2025 GRI 102)	305-1	範疇一直接排放	P.34-35
	305-2	範疇二能源間接排放	P.34, 36
	305-3	範疇三其它間接排放	未揭露(後續規劃)
	305-4	排放強度	P.34
	305-5	排放減量	P.35-37
供應商環境評估 2016	308-1	新供應商環境標準篩選	P.45
	308-2	供應鏈環境負面衝擊	P.45

GRI Standards 對照表

GRI 社會特定主題

主題	代碼	指標名稱	本報告頁碼
勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	P.48
	401-2	全職員工享有福利	P.52
	401-3	育嬰假	Ch.09
職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	P.51
	403-2	危害辨識、風險評估、事故調查	P.51
	403-3	職業健康服務	P.51-52
	403-4	工作者參與、諮商與溝通	P.51
	403-5	工作者訓練	P.50-51
	403-6	工作者健康促進	P.52
	403-9	職業傷害	P.51
	403-10	職業病	P.51
訓練與教育 2016	404-1	每名員工平均訓練時數	P.50
	404-2	提升員工職能與過渡協助	P.50
	404-3	績效及職業發展評核員工比例	P.49
員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工多元化	P.24, 48
	405-2	女性對男性基本薪資與酬報比	P.49
不歧視 2016	406-1	歧視事件及採取行動	0 件(Ch.09)
人權評估 2016	412-1	接受人權檢核營運活動	P.51
	412-2	人權政策訓練	Ch.09
供應商社會評估 2016	414-1	新供應商社會準則篩選	P.45
	414-2	供應鏈負面社會衝擊	P.45
公共政策 2016	415-1	政治捐獻	P.27
客戶健康與安全 2016	416-1	對產品/服務之健康與安全影響	P.39-41
客戶隱私 2016	418-1	侵犯客戶隱私或遺失資料投訴	P.40

SASB Standards 對照表

Professional & Commercial Services + Software & IT Services

產業	代碼	指標	本報告頁碼 / 說明
PS - Professional Services	PS-QA-330a.1	員工敬業度與留任率	P.48
	PS-QA-330a.2	員工多元化	P.24, 48
	PS-EH-320a.1	職業安全 - 失能傷害頻率	P.51
	PS-WB-310a.1	員工流動率	P.48
SI - Software & IT Services	SI-IS-230a.1	資料外洩事件數量、佔比受影響使用者	P.40
	SI-IS-230a.2	資料隱私與資安風險管理方法	P.40
	SI-IS-230a.3	因隱私違規受罰金額	P.27, 40
	SI-AC-330a.1	技術員工性別與多元	P.48
	SI-AC-340a.1	壟斷行為相關訴訟	0 件(Ch.05)

TCFD / IFRS S2 對照表

Climate-related Financial Disclosure Index

支柱	建議揭露項目	本報告對應頁碼
治理 Governance	a) 董事會對氣候議題之監督	P.30
	b) 管理階層在評估管理氣候之角色	P.23, 30
策略 Strategy	a) 已辨識的氣候風險與機會	P.31
	b) 風險與機會對營運、策略、財務的影響	P.31-32
	c) 不同氣候情境下的策略韌性	P.32
風險管理 Risk Management	a) 辨識氣候風險之流程	P.33
	b) 管理氣候風險之流程	P.33
	c) 氣候風險整合至全面風險管理	P.33
指標與目標 Metrics & Targets	a) 評估氣候風險與機會之指標	P.34-36
	b) 範疇一、二溫室氣體排放(範疇三規劃中)	P.34-36
	c) 管理氣候之目標與績效	P.37, 57

/ 本報告對 IFRS S2 為「自願性提早採用」,部分量化財務影響評估將於下一年度逐步補強。

聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照

UN Sustainable Development Goals Mapping

SDG #	目標名稱	華辰對應行動	本報告章節
3 良好健康與福祉	確保健康生活,促進各年齡層福祉	員工健康促進、職業安全衛生、健檢與臨場服務	Ch.9
5 性別平等	實現性別平等,賦予婦女權力	薪資平等、反歧視政策、董事會性別多元	Ch.5, 9
7 可負擔的潔淨能源	確保人人享有負擔得起的能源	節能設備汰換、未來綠電採購	Ch.6
8 尊嚴就業與經濟成長	促進包容與永續經濟成長與就業	在地就業、公平薪酬、訓練投資、職安	Ch.9
9 產業創新與基礎建設	建立韌性基礎建設,推廣永續產業	智慧安防、消防連線、智慧建築整合	Ch.7
11 永續城市與社區	建立包容、安全、有韌性的城市	社區安全、公衛防疫支援、消防安全升級	Ch.7, 10
12 負責任的消費與生產	確保永續消費及生產模式	在地採購、供應商 ESG 評鑑、無紙化	Ch.8
13 氣候行動	採取緊急行動應對氣候變遷	三範疇破盤查、減碳路徑、氣候情境分析	Ch.6
16 和平、正義及健全制度	促進和平包容、提供司法及健全制度	誠信經營、反貪腐、法規遵循、資安治理	Ch.5, 7

華辰是您最佳的企業永續夥伴

Your Best Partner in Security & Sustainability

攜手同行 · 永續共好

華辰保全股份有限公司

Worldtrend Security Co., Ltd.

地址 23609 新北市土城區中華路一段 50 號 2 樓

2F., No. 50, Sec. 1, Zhonghua Rd., Tucheng Dist., New Taipei City 23609, Taiwan (R.O.C.)

電話 (02) 8262-2727 24 小時客服專線 (02) 2270-2727

官網 <https://www.worldtrend.com.tw> Email Yuheng.kao@worldtrend.com.tw